



Маріупольський
університет

ПРОГРАМА

**вступних випробувань
на 2024 рік**

для здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 051 Економіка
ОПП «Управління персоналом та економіка праці»

Програма вступних випробувань на 2024 рік для здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 051 «Економіка», освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці». Київ : МДУ, 2024. 11 с.

Укладачі: Ланська С.П., к.е.н., доцент, в.о. завідувача кафедри економіки праці; Калініна С.П., д.е.н., професор, професор кафедри економіки праці; Подунай В.В., к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки праці; Тахтарова К.А., к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки праці; Лелюк О.Ю., к.е.н., старший викладач кафедри економіки праці.

Рецензенти:

Колот А.М. – доктор економічних наук, професор, проректор з науково-педагогічної роботи, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана;

Костишина Т.А. – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії, Полтавський університет економіки і торгівлі

Програма затверджена на засіданні кафедри економіки праці.

Протокол № 8 від 16 лютого 2024 р.

ЗМІСТ

ПРОГРАМА ВСТУПНОГО ФАХОВОГО ІСПИТУ ДЛЯ ЗДОБУТТЯ ДРУГОГО (МАГІСТЕРСЬКОГО) РІВНЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ 051 «ЕКОНОМІКА», ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ» ДЛЯ ОСІБ, ЯКІ КОРИСТУЮТЬСЯ СПЕЦІАЛЬНИМИ УМОВАМИ ВСТУПУ.....	4
СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ	8

**ПРОГРАМА ВСТУПНОГО ФАХОВОГО ІСПИТУ ДЛЯ ЗДОБУТТЯ ДРУГОГО
(МАГІСТЕРСЬКОГО) РІВНЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ 051
«ЕКОНОМІКА», ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА «УПРАВЛІННЯ
ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ» ДЛЯ ОСІБ, ЯКІ КОРИСТУЮТЬСЯ
СПЕЦІАЛЬНИМИ УМОВАМИ ВСТУПУ**

Пояснювальна записка

Формою вступних випробувань здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 051 «Економіка», освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» є фаховий екзамен у письмовій формі з використанням інформаційно-комунікаційних технологій Zoom, Viber, WhatsApp, Telegram, Google Meet тощо та навчального порталу Moodle МДУ протягом 2 годин. Екзамен передбачає розгорнуту відповідь на 3 питання з нижчезазначених дисциплін.

Загальні вимоги до вступників:

- наявність ступеня бакалавра або диплома спеціаліста;
- відповідний рівень професійної підготовки, який перевіряється при перехресному вступі перевіряється на вступній співбесіді за спеціальністю;
- певний рівень результатів студентської наукової підготовки, яка підтверджується нагородами та участю в конференціях, друкованими роботами, оцінкою стажування за кордоном тощо;
- певний рівень володіння іноземною мовою.

Відповідно до представлених документів формується рейтинг вступників на ОС «Магістр», на підставі якого вступники проходять конкурсний відбір.

Питання складені у відповідності з програмами наступних дисциплін:

- Основи економічної теорії;
- Макроекономіка;
- Мікроекономіка;
- Статистика;
- Міжнародна економіка;
- Економіка праці й соціально-трудова відносини;
- Управління персоналом;
- Ринок праці;
- Організація та нормування праці.

Перелік питань, що виносяться на іспит

1. Продуктивні сили суспільства. Виробничі відносини, їх сутність, система і структура. Типи економічних систем.
2. Товар і його властивості. Теорії вартості.
3. Гроші та їх основні риси. Еволюція та функції грошей. Інфляція, її сутність і причини.
4. Капітал як економічна категорія товарного виробництва. Накопичення капіталу, чинники накопичення капіталу.
5. Витрати виробництва, їх сутність і види. Прибуток і його сутність.
6. Ринкові відносини, їх суб'єкти і об'єкти. Структура ринку.
7. Інфраструктура ринку, її елементи і функції.
8. Закони попиту і пропозиції. Ринкова рівновага.

9. Конкуренція: сутність, функції і види конкуренції. Методи конкурентної боротьби.
10. Монополія в ринковій економіці. Антимонопольна політика держави.
11. Зміст макроекономічних зв'язків у національній економіці. Система національних рахунків. Валовий національний продукт.
12. Фінанси, їх сутність і функції. Структура фінансової системи. Державний бюджет.
13. Кредитна система і механізм її дії. Функції кредитної системи. Цілі і методи кредитної політики держави.
14. Статистичне спостереження: зміст, види і способи. План статистичного спостереження. Контроль матеріалів статистичного спостереження.
15. Узагальнюючі статистичні показники. Абсолютні і відносні величини в статистиці. Форми і види відносних величин.
16. Суть і функції індексів. Методологічні основи побудови індексів. Ланцюгові і базисні індекси.
17. Методи графічного зображення статистичної інформації. Статистичні таблиці, графіки, карти.
18. Класифікація країн світу за рівнем соціально-економічного розвитку та її критерії. Міжнародні інтегральні оцінки економічного розвитку країн.
19. Сутність, форми та чинники міжнародного поділу праці. Спеціалізація та кооперація.
20. Міжнародна трудова міграція: сутність, причини, форми. Економічні та неекономічні наслідки трудової міграції.
21. Міжнародне співробітництво. Сутність, форми та значущість міжнародних корпорацій.
22. Сутність, джерела та складові процесів глобалізації. Глобалізація економіки. Глобальні проблеми сучасності. Міжнародні організації.
23. Сутність і форми економічної інтеграції. Об'єднання країн, до складу яких входить Україна.
24. Зміст соціально-трудових відносин. Елементи та суб'єкти системи соціально-трудових відносин. Рівні та предмети, типи і види соціально-трудових відносин.
25. Соціальна політика: зміст, мета, завдання, основні напрями реалізації.
26. Глобалізація в системі соціально-трудових відносин. Позитивні та негативні наслідки впливу глобалізації на соціально-трудова сферу.
27. Трудовий потенціал суспільства, підприємства, працівника. Особливості формування, збереження, розвитку, реалізації та ефективного використання трудового потенціалу.
28. Продуктивність праці як показник економічного зростання. Класифікація та характеристика методів вимірювання продуктивності праці.
29. Заробітна плата як категорія ринкової економіки. Функції заробітної плати.
30. Ринок праці як система. Особливості ринку праці, особливості товару на ринку праці.
31. Взаємодія попиту та пропозиції на ринку праці. «Хрест Маршала». Точка ринкової рівноваги на ринку праці.
32. Поняття зайнятості населення. Основні концепції зайнятості населення. Класифікація видів та форм зайнятості.
33. Регулювання ринку праці. Активна та пасивна політика на ринку праці.
34. Сутність безробіття. Класифікація та види безробіття. Рівень безробіття.
35. Сутність внутрішньофірмового ринку праці. Чинники, що обумовлюють рух персоналу на внутрішньофірмовому ринку праці.

36. Сутність міжнародного ринку праці. Міжнародна трудова міграція як рушійна сила формування міжнародного ринку праці. Світові центри тяжіння робочої сили.

37. Переваги і недоліки міжнародної трудової міграції для приймаючих країн і країн походження мігрантів.

38. Роль і місце міжнародних організацій у регулюванні світового ринку праці: МОП, МОМ та ін.

39. Перехід від управління персоналом до управління людськими ресурсами. Інноваційний характер концепції управління людськими ресурсами (HRM).

40. Кадрова політика: сутність, цілі, завдання та принципи. Вплив зовнішніх і внутрішніх чинників на формування кадрової політики.

41. Визначення потреби в персоналі. Зовнішні та внутрішні джерела задоволення потреби в кадрах: переваги і недоліки.

42. Підбір персоналу: сутність, особливості та значущість процедури. Вимоги до підбору персоналу.

43. Трудова адаптація: сутність, особливості та значущість процесу.

44. Сутність, зміст і завдання діяльності з розвитку персоналу. Форми розвитку персоналу.

45. Розвиток людського капіталу як стратегічна мета підприємства/організації та чинник зростання продуктивності праці.

46. Резерв кадрів в системі управління персоналом. Завдання та етапи формування резерву.

47. Атестація як форма оцінювання персоналу. Цілі та види атестації персоналу.

48. Мотивація і стимулювання як методи управління персоналом. Система мотивів і стимулів.

49. Зміст нормування праці. Наукове обґрунтування норм праці. Класифікація норм праці.

50. Наукова організація праці. Структура системи організації праці на підприємстві. Розподіл, спеціалізація та кооперація праці.

51. Світовий ринок праці: сутність, особливості та тенденції розвитку.

52. Глобалізація ринку праці: сутність і тенденції. Глобалізація трудових потоків.

53. Вплив цифровізації на розвиток глобального ринку праці.

54. Глобальні трансформації в системі світового ринку праці.

55. Негативні наслідки міжнародної трудової міграції для приймаючих країн і країн походження робочої сили.

56. Позитивні наслідки міжнародної трудової міграції для приймаючих країн і країн походження робочої сили.

57. Регулювання міжнародної трудової міграції. Економічні та неекономічні фактори міжнародної трудової міграції.

58. Включення України до глобальних трудових потоків: переваги і виклики.

59. Вплив глобалізації на розвиток ринку праці України.

60. Узагальнені наслідки цифровізації: вплив на сферу праці.

Критерії оцінювання

Оцінювання фахового вступного іспиту здійснюється за 200-бальною шкалою (від 0 до 200 балів). Мінімальна кількість балів – 0. Максимальна кількість балів – 200. Прохідний бал – 130.

Шкала оцінювання

«незадовільно»	0 – 129	Вступник розрізняє об'єкти вивчення. Вступник відтворює незначну частину навчального матеріалу, має нечіткі уявлення про об'єкт вивчення. Вступник відтворює лише частину навчального матеріалу; виконує елементарні завдання.
«задовільно»	130 – 149	Вступник здатний до відтворення основного навчального матеріалу, може повторити за зразком певну операцію, дію. Вступник відтворює основний навчальний матеріал, з помилками й неточностями дає визначення понять, формулює правила. Вступник виявляє знання й розуміння основних положень навчального матеріалу. Відповідь його (її) правильна, але недостатньо осмислена. Вміє застосовувати знання при виконанні завдань за зразком.
«добре»	150 – 179	Вступник правильно відтворює навчальний матеріал, знає основоположні теорії і факти, вміє наводити приклади на підтвердження певних думок, частково контролює власні навчальні дії. Знання вступника є достатніми, він (вона) застосовує вивчений матеріал у стандартних ситуаціях, намагається аналізувати, встановлювати найсуттєвіші зв'язки і залежність між явищами, фактами, робити висновки, загалом контролює власну діяльність. Відповідь його (її) логічна, хоч і містить певні неточності. Вступник добре володіє вивченим матеріалом, застосовує знання в стандартних ситуаціях, вміє аналізувати й систематизувати інформацію, використовує загальновідомі докази із самостійною і правильною аргументацією.
«відмінно»	180 – 200	Вступник має повні, глибокі знання, здатний(а) використовувати їх у практичній діяльності, робити висновки, узагальнення. Вступник має гнучкі знання в межах вимог навчальних програм, аргументовано використовує їх у різних ситуаціях, вміє знаходити інформацію та аналізувати її, ідентифікувати і розв'язувати проблеми. Вступник має системні, міцні знання в обсязі та в межах вимог навчальних програм, усвідомлено використовує їх у стандартних та нестандартних ситуаціях. Вміє самостійно аналізувати, оцінювати, узагальнювати опанований матеріал, самостійно користуватися джерелами інформації, приймати рішення.

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Аналітична записка МОП. Вплив кризи в Україні на сферу праці: попередні оцінки. URL: https://ukraine.un.org/sites/default/files/2022-05/UKR_Brief%20note_11May-2022.pdf
2. Балабанова Л. В., Сардак О. В. Управління персоналом : Підручник. К. : Центр учбової літератури, 2019. 468 с.
3. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ: ФОП Ямчинський О.В., 2020. 466 с.
4. Геєць В.М., Близнюк В.В., Никифорок О.І. Актуальні аспекти політики соціальної якості в постконфліктній економіці. Економіка України. 2022. № 6. С. 3-22. DOI: <https://doi.org/10.15407/economyukr.2022.06.003>.
5. Гідна праця: імперативи, українські реалії, механізми забезпечення : монографія / [А. М. Колот, В. М. Данюк, О. О. Герасименко та ін.] ; за наук. ред. д.е.н., проф. А. М. Колота. К. : КНЕУ, 2017. 500 с.
6. Довгань Л.Є., Ведута Л.Л., Мохонько Г.А. Технології управління людськими ресурсами : навчальний посібник. К. : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 511 с.
7. Економіка праці : навчальний посібник [електронний ресурс] / За заг. ред. Г. В. Назарової. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 330 с. URL : https://econom.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/07/Nazarova.-Ekonomika-pratsi_2019.pdf
8. Економіка праці і соціально-трудова відносина: методичний посібник для проведення семінарських та практичних занять / Укл.: З.І. Кобеля, С.І. Тодорюк, Л.Д. Водянка, Н.В. Філіпчук. Чернівці: Рута, 2019. 80 с. URL : <https://econom.chnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/11/Ekonomika-pratsi-ta-sotsialno-trudovi-vidnosyny.pdf>
9. Іваницька С. Б., Галайда Т. О. Економіка праці й соціально-трудова відносина: [Навчальний посібник]. Полтава: ПолтНТУ ім. Юрія Кондратюка, 2019. 217 с.
10. Калініна С. П., Міщенко С. О., Кушнарєнко О. П., Савченко Е. О. Регулювання ринку праці промислового регіону в умовах трудоресурсної волатильності: концептуальний дискурс. Монографія. За заг. ред. д.е.н., проф. С. П. Калініної. Вінниця: ТВОРИ. 2022 р. 208 с.
11. Калініна С.П., Булатова О.В., Кушнарєнко О.П., Савченко Е.О. Розвиток світового ринку праці в умовах глобалізації: трансформаційний дискурс. За заг. ред. д-ра екон. наук, професора С. П. Калініної, д-ра екон. наук, професора О.В. Булатової. Вінниця: ТВОРИ. 2022 р. 221 с.
12. Калініна С.П., Михайлишин Л.І., Коровчук Ю.І., Савченко Е.О. Трансформація трудоресурсного забезпечення світової економіки: глобалізаційний дискурс. Монографія. За заг. ред. д-ра екон. наук, професора С. П. Калініної. Вінниця: ТВОРИ, 2021. 256 с.
13. Калініна С.П., Хоружий Ю.С., Лелюк О.Ю., Коровчук Ю.І. Формування корпоративних стратегій управління людськими ресурсами. Антикризисний аспект. Монографія. Вінниця: ТОВ «ТВОРИ». 2018. 208 с.
14. Климаська Л. Д., Савка В. Є., Хома Н. М. та ін. Соціальна політика : навч. посіб. За заг. ред. В. М. Пічі та Я. Б. Турчин. 2-ге вид. випр. і доповн. Львів : «Новий Світ-2000», 2020. 318 с. URL : <https://ns2000.com.ua/wp-content/uploads/2019/10/Sotsial-na-polityka.pdf>
15. Колот А. М., Герасименко О. О. Праця XXI: філософія змін, виклики, вектори розвитку: монографія. К. КНЕУ імені Вадима Гетьмана, 2021. 487 с.
16. Колот А. М., Герасименко О. О., Герасименко Г. В. Економіка праці та соціально-трудова відносина у схемах і таблицях : [Навчальний посібник]: електронний ресурс. Київ : КНЕУ, 2017. 376 с. URL : https://ir.kneu.edu.ua/bitstream/handle/2010/36872/Epstv_2017.pdf?sequence=3&isAllowed=y

17. Колот А.М., Грішнова О.А., Герасименко О.О. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / за ред. А.М. Колота. К.: КНЕУ, 2018. 711 с.
18. Колот А.М., Цимбалюк С.О. Мотиваційний менеджмент. К. : КНЕУ. 2018. 479 с. URL : <https://core.ac.uk/download/pdf/32615331.pdf>
19. Лісогор Л.С., Руденко Н.В. Оцінка структурних змін зайнятості на регіональному ринку праці. Економіка, управління та адміністрування. 2021. №4. С. 3-8. DOI: [https://doi.org/10.26642/ema-2021-4\(98\)-3-9](https://doi.org/10.26642/ema-2021-4(98)-3-9).
20. Людський розвиток в Україні. Оцінка та прогноз рівня життя населення: кол. моногр. / за ред. Е.М. Лібанової; НАН України, Ін-т демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи. Київ, 2019. 270 с.
21. Маршавін Ю. М. Ринок праці та державне регулювання зайнятості: навчальний посібник. Київ: ПІК ДСЗУ, 2019. 408 с. URL : <https://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/41851>
22. Маршавін Ю. М., Кицак Т. Г., Маршавін О. Ю. Розділ 1.13. Ринок праці України в нових соціально-економічних реаліях: проблеми трансформації публічної політики». Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій, Липень 2022, с. 175-90. DOI: <https://doi.org/10.54929/monograph-02-2022-01-13>
23. Менеджмент персоналу : навчальний посібник. Укл. О.В. Безпалько, А.Д. Бергер, Т.М. Березянко, Ю.М. Гринюк, Д.Г. Грищенко, О.І. Драган, А.С. Зеніна-Біліченко, Л.М. Мазник, Л.І. Тертична, О.М. Соломка, О.А. Чигринець. Київ : МПП «ЛІНО», 2022. 612 с. URL : <https://dspace.nuft.edu.ua/server/api/core/bitstreams/0e630926-51ea-4151-b217-ff2864a67898/content>
24. Пономаренко В. С., Журавльова І. В., Латишева І. Л. Інформаційні системи в управлінні персоналом: навч. посіб. Харків : Харк. нац. екон. ун-т., 2018. 336 с.
25. Ринок праці в умовах війни: основні тенденції та напрями стабілізації. Аналітична записка. Центр Разумкова. Київ, 2022. 21 с. URL : <https://razumkov.org.ua/images/2022/07/18/2022-ANALIT-ZAPIS-PISHULINA-2.pdf>
26. Руженський М. М., Руженський М. М. Соціальний захист населення України : навчальний посібник. К.: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України, 2022. 548 с.
27. Селютін В.М., Яцун Л.М. Управління персоналом. Практикум : навч. посібник. Х. : ХДУХТ, 2018. 187 с.
28. Статистика [Електронний ресурс] : навчальний посібник / О. В. Раєвнева, І. В. Аксьонова, О. І. Бровко ; за заг. ред. д-ра екон. наук, професора О. В. Раєвневої. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 389 с. URL : <http://repository.hneu.edu.ua/bitstream/123456789/24523/1/2019%20-%20A0%20B0%D1%94%D0%B2%D0%BD%D1%94%D0%B2%D0%B0%20%D0%9E%20%D0%92.pdf>
29. Статистика: навчальний посібник / О.В. Козирева, В.О. Федорова. Х.: Видавництво Іванченка І.С., 2021. 187 с. URL : <https://fmab.khadi.kharkov.ua/fileadmin/F-VE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA.pdf>
30. Статистика: основи теорії та практикум: Навчальний посібник / Григорків В.С., Вінничук О.Ю., Григорків М.В., Маханець Л.Л. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т, 2022. 304 с.
31. Стукало Н., Сімахова А. Глобальні тренди розвитку соціальної економіки. *Міжнародна економічна політика*. 2021. № 1 (34). С. 7–22. DOI: <https://doi.org/10.33111/iep.2021.34.01>
32. Судаков М., Лісогор Л. Ринок праці України 2022–2023: стан, тенденції та перспективи. Державна служба зайнятості України, Федерація роботодавців України, Міністерство освіти і науки України, Європейський банк реконструкції та розвитку, Фонд

міжнародної солідарності (Solidarity Fund PL), 2023. URL: https://solidarityfund.org.ua/wp-content/uploads/2023/04/ebrd_ukraine-lm-1.pdf

33. Ткач Є. І., Сторожук В. П. Загальна теорія статистики: підручник [для студ. вищ. навч. закл.] [3-тє вид.] К.: Центр учбової літератури, 2017. 442 с.

34. Ткачук В. А., Ланченко Є. О., Балан О. Д., Гаврилюк І. П. Економіка праці й соціально-трудоі відносини: навч. посібник. Київ: НУБіП України, 2022. 616 с. URL: https://nubip.edu.ua/sites/default/files/u310/np_epystv_2022_tkachuklanchenkobalangavrilyuk.pdf

35. Трансформація соціально-трудоі сфери в умовах цифровізації економіки: монографія / О.Ф. Новікова, О.І. Амоша, Ю.С. Залознова, О.О. Хандій, Н.А. Азьмук, Я.В. Остафійчук, Л.Л. Шамілева, О.В. Панькова, І.М. Новак, А.Д. Шастун, О.Ю. Касперович, О.В. Іщенко, Я.Є. Красуліна, Л.П. Амелічева, В.В. Компанієць; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. Київ, 2022. 385 с.

36. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків. 2022. 376 с. URL : https://pravo-izdat.com.ua/index.php?route=product/product/download&product_id=4529&download_id=1494

37. Цифрова адженда України – 2020 (Цифровий порядок денний – 2020). ГС «Хай-Тек Офіс Україна», 2016. URL: <https://ucco.org.ua/uploads/files/58e78ee3c3922.pdf>

38. Цифрова економіка: Вплив інформаційно-комунікаційних технологій на людський капітал та формування компетентностей майбутнього: монографія / Л. Л. Антонюк, Д. О. Ільницький, Л. О. Лігоненко, О. О. Денісова та ін.; за ред. Антонюк Л., Ільницького Д., Севастюк А. Київ: КНЕУ, 2021. 337 с. https://www.researchgate.net/profile/Tetyana-Zhyber/publication/352765468_Cifrova-ekonomika-Vpliv-informacijno-komunikacijnih-tehnologij-na-ludskij-kapital-ta-formuvanna-kompetentnostej-majbutnogo-monografia.pdf

39. Цифрова економіка: тренди, ризики та соціальні детермінанти: доповідь / Центр Разумкова. Київ, 2020. URL : https://razumkov.org.ua/uploads/article/2020_digitalization.pdf

40. Armstrong M. Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice, Thirteenth edition. Ashford Colour Press Ltd. 2014. 406 p. URL : <https://www.pdfdrive.com/armstrongs-handbook-of-hrm-d33771004.html>

41. Charles R. Greer. Strategic Human Resource Management, Second Edition. Pearson Custom Publishing. 2003. 734 p. URL : <https://www.pdfdrive.com/strategic-human-resource-management-d15459785.html>

42. Filippetti A., Guy F. Labor market regulation, the diversity of knowledge and skill, and national innovation performance. Research Policy, Volume 49, Issue 1, 2020, 103867. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.respol.2019.103867>

43. Introduction to Labour Market Economics. URL : <https://unevoc.unesco.org/e-forum/Labour%20Economics%20-%20Introduction.pdf>

44. Joanna O'Riordan. The Practice of Human Resource Management. An Foras Riaracháin Institute of Public Administration. 2017. 20 p. URL : https://www.ipa.ie/fileUpload/Documents/THE_PRACTICE_OF_HRM.pdf

45. Labour Market Profile Ukraine – 2022. Danish Trade Union Development Agency. URL : <https://www.ulandssekretariatet.dk/wp-content/uploads/2022/03/LMP-Ukraine-2022-Final.pdf>

Інформаційні ресурси:

1. Офіційний сайт Верховної ради України. URL : <https://www.rada.gov.ua/>

2. Офіційний сайт Міністерства соціальної політики України. URL : <http://www.mlsp.gov.ua/control/uk/index>

3. Офіційний сайт Федерації профспілок України. URL : <http://www.fpsu.org.ua/>

4. Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL : <http://www.ukrstat.gov.ua/>
5. Офіційний сайт Державної служби зайнятості України. URL : <http://www.dcz.gov.ua/control/uk/index>
6. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. URL : <http://www.jobs.ua/ukr/dkhp>
7. Конституція України. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>
8. Кодекс законів про працю України. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
9. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text>
10. Про зайнятість населення: Закон України. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>
11. Статут Міжнародної організації з міграції. URL : https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/989_001#Text
12. Статут Міжнародної організації праці. URL : https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/genericdocument/wcms_405835.pdf
13. World Employment and Social Outlook: Trends 2023. Geneva: International Labour Office, 2023. URL : https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_865332.pdf